



2024 年 3 月 27 日
株式会社デジタルグロースアカデミア

**デジタルグロースアカデミア、e ラーニング「みんなデ」にオープンバッジを導入し、
学びの状況を可視化するサービスを開始**

～e ラーニングサービス「みんなデ」の利用者に対して、学びの取り組みを可視化して学習意欲を促進～

デジタルトランスフォーメーション（DX）人材育成プログラムを提供しているデジタルグロースアカデミア（本社：東京都港区、代表取締役社長：高橋 範光、以下「デジタルグロースアカデミア」）は、ネットラーニング社が提供する国際標準規格のオープンバッジを人材育成サービスに導入し、e ラーニングサービス「みんなデ」を利用している顧客企業の社員に対して、学び状況を可視化するバッジを発行するサービスを 2024 年 3 月 27 日から開始します。この取り組みにより、e ラーニングに対する学習意欲の増進と継続を促進します。

本サービスでは、IT リテラシーなどのレベルに応じて、「2 級、1 級、初段、2 段」という 4 種類のバッジの発行を予定しています。このバッジにより、社員の IT リテラシーにおける理解度などが可視化されるだけでなく、自身のレベルを把握することで学習効率性や継続性が高まります。これらのバッジは、初級レベルから上級レベルまでを、日本人に馴染みのある表現を用いることで理解しやすく設計されています。今後、さらに上級レベルのバッジの発行も計画されています。

オープンバッジは、国際標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証です。ブロックチェーン技術を利用しセキュアかつ柔軟性に富んだ「スキル証明」として、スキルの可視化と人材育成などに活用されます。物ではなく、データとして授与され、自分専用の「オープンバッジウォレット」で一元管理され、授与されたオープンバッジは SNS 等で共有できるほか、資格に対する内容証明としても使用されます。

「みんなデ」を契約中の顧客企業は、このバッジ付与サービスを無償で利用することができます。また、オプションで自社の事業領域や人材育成ポリシーに応じた自社カスタマイズバッジを定義し、社員に付与することも可能です。顧客企業は、デジタルグロースアカデミアが提供するサービスを利用することで、人材育成における運用負担を抑えつつ社員の学習意欲の継続と人材育成状況の可視化します。

デジタルグロースアカデミアは、今後 1 年間で約 8 万個のバッジ発行を構想しており、人材育成を重視し DX を推進する企業へ貢献していくことを目指しています。

<ネットラーニング社からのエンドースメント>

「ネットラーニングは、株式会社デジタルグロースアカデミア様のオープンバッジ導入を心より歓迎致します。ネットラーニングは 2020 年 4 月よりアジアで初めて 1EdTech の国際標準規格オープンバッジ（Openbadge）の Displayer、Host、Issuer の 3 規格をプラットフォームで取得し、オープンバッジのサービスを提供開始しています。当社サービスを通して、DX 人材育成に特化した教育サービス事業で 8 万個規模のオープンバッジ発行計画は、当社ユーズでは初の事例となります。この度のオープンバッジ導入を通じ、人材育成サービスを導入されているお客様にとって、これまで以上に従業員の自発的な学びの促進と知識量の状況を可視化できると確信しております。今後もネットラーニングは、株式会社デジタルグロースアカデミア様との強固な連携を通じて、お客様のデジタルトランスフォーメーションの推進に貢献してまいります。」

<発行するバッジデザイン>



■株式会社デジタルグロースアカデミア (<https://www.dga.co.jp/>)



デジタルグロースアカデミアは、2021 年 4 月 1 日に株式会社チェンジ（現：株式会社チェンジホールディングス）と KDDI 株式会社との合併会社として設立されました。企業や政府官公庁の生産性向上のためのテクノロジー活用および人材育成事業を展開するチェンジの子会社であり、DX に特化したコンサルティングおよび人材育成の会社です。DX の企画、導入コンサルティングからデジタル人材の育成まで、トータルで支援。自ら DX の現場を持つことで得られた学びをもとにした教育コンテンツである研修やワークショップ・e ラーニングは自治体、民間企業など毎年数万名へ提供しており、DX の加速に貢献しています。

＜本件のサービスに関するお問い合わせ先＞

株式会社デジタルグロースアカデミア（担当：浦吉）

メールアドレス：info@dga.co.jp

＜本件の取材に関するお問い合わせ先＞

株式会社デジタルグロースアカデミア（広報担当：宗形）

メールアドレス：shin_munakata@change-jp.com